

**НИЖНЕТАНАЙСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

### РЕШЕНИЕ

с. Нижний Танай

01.08.2018 №16-69Р

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Нижнетанайского сельсовета Дзержинского района

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе   
в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края   
от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьи 22 Устава Нижнетанайского сельсовета Дзержинского района, Нижнетанайский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Нижнетанайского сельсовета Дзержинского района согласно приложению (далее – приложение).

2. Признать утратившим силу Решение Нижнетанайского сельского Совета депутатов от 18.08.2011 № 16-45Р «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Нижнетанайского сельсовета Дзержинского района».

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования), и применяется   
к правоотношениям возникшим с 1 сентября 2018 года.

Председатель Совета депутатов Н.И.Марфин

Приложение

к решению Нижнетанайского сельского Совета депутатов

от 01.08.2018г № 16-69Р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности,   
и муниципальных служащих Нижнетанайского сельсовета**

**Дзержинского района**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Нижнетанайского сельсовета Дзержинского района.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Нижнетанайский сельсовет Дзержинского района относится к VIII группе муниципальных образований   
в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1.Предельные размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов*;*

б) за классный чин 2-го класса - 33 процентов;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

.

3. Конкретный размер надбавки за классный чин муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Предельный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Высшая | 70 |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

2. Конкретный размер надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

1.Предельный размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

2. Стаж службы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

3. Конкретный размер надбавки за выслугу лет на муниципальной службе муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя

**Статья 9. Размеры денежного поощрения**

Предельный размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,3 должностного оклада*.*

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя   
в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Выплата ежемесячных процентных надбавок, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Премирование муниципальных служащих производится по решению представителя нанимателя в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым представительным органом местного самоуправления.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Предельный размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Положение о выплате материальной помощи муниципальным служащим утверждается представительным органом местного самоуправления

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

1. Предельный размер фонда оплаты труда состоит из:

предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08 и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52 |

Приложение 1

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава сельсовета | 14 585 | 14 585 |

Приложение 2

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования | 4030 |
| Главный специалист | 3779 |
| Ведущий специалист | 3646 |
| Главный бухгалтер | 3646 |
| Бухгалтер | 3286 |
| Специалист 1 категории | 3286 |
| Специалист 2 категории | 2700 |